



Santo Domingo, D. N.-
Martes 22 de marzo del 2022.-

A la: Dirección Administrativa
Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM).

Asunto: *Contratación de los Servicios de Taller para Desarrollo de Competencias de Liderazgo de referencia MICM-DAF-CM-2022-0026.*

Distinguidos Señores:

Quién suscribe **Omega Martinez** tengo a bien rendir el siguiente informe de evaluación de ofertas para la **Contratación de los Servicios de Taller para Desarrollo de Competencias de Liderazgo** en el proceso Compra Menor **MICM-DAF-CM-2022-0026**, cuyas propuestas fueron recibidas el martes 8 de marzo de 2022 y listamos a continuación:

1. Vidrog Solutions SRL – Portal Transaccional
2. Esfuerzate y Hazlo SRL – Portal Transaccional
3. Centro de Capacitacion y Desarrollo Empresarial Peralta Gonzalez & Asociados, SRL – Portal Transaccional
4. Macro Seguridad MASEG, SRL – Portal Transaccional
5. Enterprise Management Solution Group – EMSCG, SRL – Portal Transaccional

De conformidad con lo establecido en los términos de referencia, los siguientes aspectos serán evaluados bajo el criterio de **CUMPLE / NO CUMPLE**, según si indica a continuación:

Criterios para Evaluar	Método de Comprobación	Vidrog Solutions SRL	Esfuerzate y Hazlo SRL	Centro de Capacitacion y Desarrollo Empresarial Peralta Gonzalez & Asociados, SRL	Macro Seguridad MASEG, SRL	Enterprise Management Solution Group - EMSCG, SRL
		Cumple/ No Cumple	Cumple/ No Cumple	Cumple/ No Cumple	Cumple/ No Cumple	Cumple/ No Cumple
1. El oferente presenta su oferta económica conforme a lo solicitado en el pliego de condiciones.	Cumple si presenta Formulario de Oferta Económica (SNCC.F.033) debidamente completado, firmado y sellado.	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple
2. El Oferente aportó los datos requeridos para su identificación.	Cumple si presenta Formulario de Información del Oferente (SNCC.F.042) debidamente completado, firmado y sellado.	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple
3. El oferente demuestra estar de acuerdo con los valores éticos institucionales.	Cumple si presenta impreso, firmado y sellado el Código de Ética para Oferentes, como constancia de haber leído, entendido y estar de acuerdo con los criterios contenidos en dicho código.	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple
4. El oferente está de acuerdo con las políticas de Cumplimiento Obligatorio y Antisoborno del MICM.	Cumple si presenta la POL-DPM-03 – Política de Cumplimiento Regulatorio y POL-DPM-04– Política de Antisoborno firmadas y selladas como constancia de haber leído, entendido y estar de acuerdo con los criterios establecidos en dichas políticas.	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple

D.M.

Criterios para Evaluar	Método de Comprobación	Vidrog Solutions SRL	Esfuerzate y Hazlo SRL	Centro de Capacitacion y Desarrollo Empresarial Peralta Gonzalez & Asociados, SRL	Macro Seguridad MASEG, SRL	Enterprise Management Solution Group - EMSCG, SRL
		Cumple/ No Cumple	Cumple/ No Cumple	Cumple/ No Cumple	Cumple/ No Cumple	Cumple/ No Cumple
5. El oferente demuestra estar de acuerdo con los criterios de sostenibilidad ambiental institucionales.	Cumple si presenta impresa, firmada y sellada la política PDO-DCG-13 – Gestión de Sostenibilidad Ambiental, como constancia de haber leído, entendido y estar de acuerdo con los criterios contenidos en dicha política.	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple
6. El Oferente demuestra que no se encuentra dentro de las prohibiciones para ser contratado por el Estado.	Cumple si presenta Declaración Jurada (en original) donde se manifieste que no se encuentra afectado por ninguna de las prohibiciones establecidas en el Artículo 14 de la Ley 340-06, donde manifieste si tiene o no juicio con el Estado dominicano, sus entidades del Gobierno Central, de las Instituciones Descentralizadas y Autónomas no Financieras, y de las Instituciones Públicas de la Seguridad Social y de si está sometido a un proceso de reestructuración mercantil, con firma legalizada por un Notario Público.	No Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple

De acuerdo con lo establecido en los términos de referencia, los siguientes aspectos serán evaluados bajo un esquema de puntuación, según se indica a continuación:

Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido
				Vidrog Solutions SRL	Esfuerzate y Hazlo SRL	Centro de Capacitacion y Desarrollo Empresarial Peralta Gonzalez & Asociados, SRL	Macro Seguridad MASEG, SRL	Enterprise Management Solution Group - EMSCG, SRL
Metodología	1. Enfoque técnico y metodología: En este capítulo el Consultor deberá explicar su comprensión de los objetivos del trabajo, enfoque de los servicios, metodología para llevar a cabo las capacitaciones y obtener el producto esperado, y el grado de detalle de dicho producto.	Propuesta técnica conforme a las especificaciones del presente pliego de condiciones, en su numeral 3.2 Descripción de los Servicios. Formulario (SNCC.D.044) Descripción del enfoque, la metodología y el plan	10 puntos	5	9	5	7	10

A.M.

Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido
				Vidrog Solutions SRL	Esfuerzate y Hazlo SRL	Centro de Capacitacion y Desarrollo Empresarial Peralta Gonzalez & Asociados, SRL	Macro Seguridad MASEG, SRL	Enterprise Management Solution Group - EMSCG, SRL
	2. Plan de Trabajo: En este capítulo deberá proponer las actividades principales del trabajo, su contenido y duración, fases y relaciones entre sí, etapas (incluyendo las aprobaciones provisionales del Contratante), y las fechas de entrega de los productos.	de actividades para la ejecución del trabajo.	10 puntos	5	8	5	7	10
	3. Organización y Dotación de Personal: En este capítulo deberá proponer la estructura y composición de su equipo. Deberá		10 puntos	0	9	7	8	10

Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido
				Vidrog Solutions SRL	Esfuerzate y Hazlo SRL	Centro de Capacitacion y Desarrollo Empresarial Peralta Gonzalez & Asociados, SRL	Macro Seguridad MASEG, SRL	Enterprise Management Solution Group - EMSCG, SRL
	detallar las disciplinas principales del trabajo, el especialista clave responsable, y el personal técnico y de apoyo designado.							
Formación Profesional	1. Profesionales con título universitario a nivel de grado.	Formulario (SNCC.D.045) Currículo del Personal Profesional Propuestos con las acreditaciones que avalen su formación.	15 puntos	15	15	15	15	15
	2. Educación continuada (maestría y/o especialidades) en temas relacionados con el desarrollo de competencias de liderazgo, innovación,	Acreditaciones académicas (títulos o certificados expedidos de su grado académico, maestría y especialidades).	10 puntos	0	0	10	10	0

D.M.

Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido
				Vidrog Solutions SRL	Esfuerzate y Hazlo SRL	Centro de Capacitacion y Desarrollo Empresarial Peralta Gonzalez & Asociados, SRL	Macro Seguridad MASEG, SRL	Enterprise Management Solution Group - EMSCG, SRL
	gestión del talento humano, etc.							
	3. Certificados como coaches, mentores o docentes. Deseable certificación con aval internacional y certificaciones dirigidas a coaching de liderazgo y equipos.		5 puntos	0	0	0	3	5
Experiencia	1. Experiencia probada del personal propuesto de al menos cinco (05) años en el Desarrollo de Capacidades para lograr cambios de mentalidad y relaciones más productivas, así como	20 puntos evaluados de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • 4 puntos por cada año de experiencia. 	20 puntos	8	8	20	20	20

Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido	Puntaje obtenido
				Vidrog Solutions SRL	Esfuerzate y Hazlo SRL	Centro de Capacitación y Desarrollo Empresarial Peralta Gonzalez & Asociados, SRL	Macro Seguridad MASEG, SRL	Enterprise Management Solution Group - EMSCG, SRL
	en integración de equipos y liderazgo.							
	2. Demostrar experiencia de haber impartido al menos dos (02) servicios de capacitación similares al presente proceso a empresas privadas o instituciones públicas.	20 puntos evaluados de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • 1 certificación de cliente = 10 puntos. • 2 certificaciones de clientes = 20 puntos. 	20 puntos	20	20	20	20	20
Total				53	69	82	90	90

Considerando: Que el pliego de condiciones en la sección **3.4 Criterios de Calificación de la Propuesta Técnica** establece que el puntaje mínimo aceptable para la oferta técnica es de **90** puntos de 100.

Considerando: Que el oferente **Vidrog Solutions SRL** obtiene un puntaje total de 53 puntos en la evaluación de los criterios de capacidad técnica, formación profesional y experiencia. En la declaración Jurada el documento pareciera estar editado y alterado, puesto que la legalización del notario pertenece a otro documento. Dentro de la oferta no contempla una propuesta diagnóstica y metodológica. Presentan un enfoque y metodología de

A.M.

abordaje más técnica y tradicional e informativa, no orientada a nuevas prácticas de liderazgo y desarrollo de habilidades conductuales. En la dotación del personal presenta un personal propuesto, del cual se solicitó subsanar las acreditaciones de su formación y experiencia, sin embargo, al momento de la subsanación modifican la propuesta técnica y presentan certificaciones que acreditan la formación del personal que no corresponden a la del personal propuesto en su oferta inicial.

Considerando: Que el oferente **Esfuerzate y Hazlo SRL** obtiene un puntaje total de 69 puntos en la evaluación de los criterios de capacidad técnica, formación profesional y experiencia. Propuesta interesante, orientada al desarrollo de habilidades conductuales. Propuesta diagnóstica y personalizada. El Oferente solicita recursos para la implementación del programa, sin embargo, en el pliego de condiciones está indicado que el oferente debe contar con todos los recursos para el desarrollo de la capacitación. No se evidencia que el personal propuesto cuente con formación de maestría y/o especialidades en temas relacionados con el desarrollo de competencias de liderazgo, innovación, gestión del talento humano, etc, así como tampoco se verifica que el personal cuente con certificados como coaches, mentores o docentes. Deseable certificación con aval internacional y certificaciones dirigidas a coaching de liderazgo y equipos.

Considerando: Que el oferente **Centro de Capacitación y Desarrollo Empresarial Peralta Gonzalez & Asociados, SRL** obtiene un puntaje total de 82 puntos en la evaluación de los criterios de capacidad técnica, formación profesional y experiencia. Dentro de su propuesta metodológica y enfoque hace mayor énfasis en contenidos teóricos y conceptos tradicionales que en desarrollo de habilidades que generen cambios de conducta y formas de pensar, para desarrollar nuevas habilidades en el líder que impacten el comportamiento y por tanto la cultura organizacional. En su propuesta no evidencia que cuente con formación como coaches, mentores o docentes. Deseable certificación con aval internacional y certificaciones dirigidas a coaching de liderazgo y equipos.

Considerando: Que el oferente **Macro Seguridad MASEG, SRL** obtiene un puntaje total de 90 puntos en la evaluación de los criterios de capacidad técnica, formación profesional y experiencia. Diagnóstico personalizado, buena propuesta de inicio y cierre. Sin embargo, los temas propuestos no quedan claro el enfoque al cambio de mentalidad y desarrollo de habilidades, por lo que no queda clara la relación entre los temas y los resultados esperados. Del personal propuesto, uno de ellos no cuenta con la formación como coaches, mentores o docentes. Deseable certificación con aval internacional y certificaciones dirigidas a coaching de liderazgo y equipos.

Considerando: Que el oferente **Enterprise Management Solution Group- EMSCG, SRL** obtiene un puntaje total de 90 puntos en la evaluación de los criterios de capacidad técnica, formación profesional y experiencia. Interesante propuesta orientada al desarrollo del ser y enfoque en prácticas de

D.M.

Liderazgo de vanguardia con metodología y enfoque innovador. No se evidencia que el personal propuesto cuente estudios de maestría y/o especialidad en temas relacionados con el desarrollo de competencias de liderazgo, innovación, gestión del talento humano, etc.

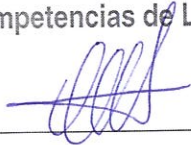
Considerando: Que el pliego de condiciones establece en la sección “3.5 Criterios para la Adjudicación” lo siguiente: La Adjudicación será decidida por a favor del Oferente/Proponente cuya propuesta cumpla con los requisitos y demás condiciones que se establecen y obtenga la puntuación más alta, debiendo su oferta económica estar dentro del monto estimado de la contratación.

Considerando: Que los oferentes **Macro Seguridad MASEG, SRL** y **Enterprise Management Solution Group- EMSCG, SRL** obtuvieron ambos una calificación de 90 puntos en la calificación de los criterios de metodología, formación profesional y experiencia.

Considerando: Que el pliego de condiciones en la sección 3.5 sobre los criterios de adjudicación, estable que: En caso de empate entre dos o más oferentes/proponentes, el Ministerio de Industria, Comercio y MiPymes (MICM) procederá a llamar a las empresas que resultaron empatadas a mejorar ofertas adjudicando de ese modo a la empresa que menor precio presente, de lo contrario será realizada una elección al azar, utilizando para tales fines el procedimiento de sorteo.

Considerando: Que la oferta económica de **Macro Seguridad MASEG, SRL** es de **RD\$510,000.00** y la oferta económica de **Enterprise Management Solution Group- EMSCG, SRL** es de **RD\$490,000.00**.

Por todo lo antes expuesto, recomendamos la adjudicación del proceso para la **Contratación de los Servicios de Taller para Desarrollo de Competencias de Liderazgo** al oferente: **Enterprise Management Solution Group- EMSCG, SRL**.



Firma y sello perito evaluador

