

Santo Domingo, D. N.-
Lunes 11 de octubre del 2021.-

Al: Comité de Compras y Contrataciones
Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM).

Asunto: *Informe Definitivo de Evaluación de Ofertas Técnicas del Proceso de Comparación de Precios para la Contratación de Servicios de Capacitación para el Personal de este Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM). de referencia MICM-CCC-CP-2021-0024.*

Distinguidos Señores:

Quiénes suscriben **Wanda Dorville, Anifel Polanco y Edgar López**, peritos designados por el Comité de Compras y Contrataciones para realizar las evaluaciones técnicas, legales y financieras del presente procedimiento de referencia **MICM-CCC-CP-2021-0024**, tenemos a bien rendir el informe definitivo de evaluación de las propuestas técnicas.

Considerando que el **Lunes 04 de octubre de 2021** se realizó la evaluación de las ofertas técnicas recibidas en el presente procedimiento y se recomendó la subsanación de los errores u omisiones de carácter subsanables siguientes:

1. **Slamina, S.R.L.**

- **Elegibilidad:** No presentó ninguno de los documentos de elegibilidad. Debe subsanar.
- **Situación Financiera:** No presentó ninguno de los documentos financieros. Debe subsanar
- **Capacidad Técnica:** No presentó los formularios SNCC.D.044, SNCC.D.045 y SNCC.D.048, así como las referencias de clientes.

2. **Hanglet Cesar Tejeda Valera**

- **Elegibilidad:** Presentó Formulario SNCC.F.042 sin firma y sello, y con datos incompletos. Debe subsanar.
- **Situación Financiera:** Presentó estados de cuentas, no referencias bancarias como se requiere. Debe subsanar.
- **Capacidad Técnica:** Debe especificar que capacitación impartiría cada personal propuesto. Debe anexar certificaciones del personal propuesto de haber impartido capacitaciones en los temas que oferta.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



3. **Macro Seguridad MASEG, S.R.L.**

- **Elegibilidad:** Formulario SNCC.F.034 no especifica los lotes por los que oferta, Nómina de accionistas, Lista de presencia y última asamblea general ordinaria anual presentado corresponden al año 2016. Debe subsanar.
- **Capacidad Técnica:** Debe anexar certificados de los Títulos de grado y postgrados correspondiente al personal que va a impartir las capacitaciones, de sus grados académicos según indican en los CVs.

4. **Acomsa Academy, S.R.L.**

- **Elegibilidad:** Declaración Jurada no especifica si está sometido a un proceso de reestructuración mercantil. No presentó la lista de presencia y última asamblea general ordinaria anual. Debe subsanar.
- **Situación Financiera:** La referencia bancaria debe ser de un banco comercial, la presentada corresponde a una cooperativa. Debe subsanar.
- **Capacidad Técnica:** Solo se presenta formulario SNCC.D.048 de un técnico, debe presentar el de todos los profesionales propuestos. No presentar las 3 referencias de las empresas en servicios de capacitación. Debe subsanar.

5. **FL Betances & Asociados, S.R.L.**

- **Elegibilidad:** Declaración Jurada no especifica si está sometido a un proceso de reestructuración mercantil. Código de ética para oferente presentado corresponde a una versión anterior, debe enviar documento actualizado. Debe subsanar.
- **Capacidad Técnica:** No presentó el formulario SNCC.D.044, debe subsanar. Formularios SNCC.D.045 cargados al portal transaccional en formato Word, sin firma y sello de la razón social, debe subsanar. Debe indicar cual o cuales capacitaciones estará impartiendo cada personal propuesto. Formularios SNCC.D.048 cargados al portal transaccional en formato Word, sin firma y sello de la razón social, debe subsanar. Debe anexar las acreditaciones/certificados de sus grados académicos y las constancias de haber impartido alguna capacitación similar.

6. **Teorema C-E, S.R.L.**

- **Elegibilidad:** Formulario SNCC.F.034 no especifica los lotes por los que oferta. Deber subsanar.
- **Capacidad Técnica:** Debe indicar cual o cuales capacitaciones estará impartiendo cada personal propuesto. Debe anexar las acreditaciones/certificados de sus grados académicos y las constancias de haber impartido alguna capacitación similar.

7. **Escuela Europea de Gerencia (RD), S.R.L.**

- **Elegibilidad:** Formularios SNCC.F.034 y SNCC.F.042 carecen de firma y sello. Declaración Jurada no especifica si está sometido a un proceso de reestructuración mercantil. Carta compromiso y código de ética para oferente carecen de firma y sello. Debe subsanar.

ER8

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- **Situación Financiera:** No presentó el estado de cambio en el patrimonio. Debe subsanar.
- **Capacidad Técnica:** Debe indicar cual o cuales capacitaciones estará impartiendo cada personal propuesto. Debe anexar las acreditaciones/certificados de sus grados académicos (grado, maestría y especialidades) y las constancias de haber impartido alguna capacitación similar.

8. Evoluzione Digital Learning FQ, S.R.L.

- **Elegibilidad:** Formulario SNCC.F.042 carece de sello de la razón social. Declaración Jurada no especifica si está sometido a un proceso de reestructuración mercantil y no cuenta con legalización del notario. Estatutos sociales no están completos, y no consta el registro del mismo ante la cámara de comercio y producción. Debe subsanar.
- **Situación Financiera:** Los estados financieros deben ser del último período concluido, no estados financieros interinos de un período en curso. Debe subsanar.
- **Capacidad Técnica:** Formularios SNCC.D.044 y SNCC.F.045 carecen de firma y sello. Debe especificar la capacitación que va a impartir cada profesional propuesto. Debe anexar las acreditaciones/certificados de sus grados académicos (grado, maestría, especializadas) y las constancias de haber impartido alguna capacitación similar. Solo presenta una referencia comercial, el mínimo es tres (03). Debe subsanar.

Luego de revisadas las subsanaciones presentadas y en cumplimiento de los criterios de evaluación indicados en el pliego de condiciones el resultado de la evaluación es el siguiente:

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

I. ELEGIBILIDAD

Criterios para Evaluar	Método de Comprobación	Stamina, SRL	Hanglet Cesar Tejada Valera	Macro Seguridad MASEG, SRL	Acomsa Academy, SRL	FL Betances & Asociados, SRL	TEOREMA C-E, SRL	Escuela Europea de Gerencia (RD), SRL	Evoluzione Digital Learning FQ, SRL
		Cumple / No Cumple							
1. El oferente muestra interés de participar en el procedimiento.	Cumple si presenta Formulario de Presentación de Oferta (SNCC.F.034) debidamente completado, firmado y sellado.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
2. El Oferente aportó los datos requeridos para su identificación.	Cumple si presenta Formulario de Información del Oferente (SNCC.F.042) debidamente completado, firmado y sellado.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

EB

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Criterios para Evaluar	Método de Comprobación	Stamina, SRL	Hanglet Cesar Tejada Valera	Macro Seguridad MASEG, SRL	Acomsa Academy, SRL	FL Betances & Asociados, SRL	TEOREMA C-E, SRL	Escuela Europea de Gerencia (RD), SRL	Evoluzione Digital Learning FQ, SRL
		Cumple / No Cumple							
3. El Oferente demuestra que no se encuentra dentro de las prohibiciones para ser contratado por el Estado.	Cumple si presenta Declaración Jurada (en original) donde se manifieste que no se encuentra afectado por ninguna de las prohibiciones establecidas en el Artículo 14 de la Ley 340-06, donde manifieste si tiene o no juicio con el Estado dominicano, sus entidades del Gobierno Central, de las Instituciones Descentralizadas y Autónomas no Financieras, y de las Instituciones Públicas de la Seguridad Social y de si está sometido a un proceso de reestructuración mercantil, con firma legalizada por un Notario Público.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE, especificar si está sometido a un proceso de reestructuración mercantil. NO SUBSANÓ.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
4. El Oferente presenta la documentación legal donde queda expresado que su representante tiene plena facultad para realizar actividades comerciales en su nombre.	Cumple si presenta Poder de representación debidamente notariado, si se trata de una persona física que está siendo representada. Si se trata de sociedades, el Poder debe estar otorgado por el órgano societario que establezcan los Estatutos Sociales o por quien se encuentre habilitado legalmente para ello, si aplica.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	CUMPLE	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
5. El Oferente demuestra que no ha tenido inconvenientes con la ley y el orden público.	Cumple si presenta certificación de No Antecedentes Penales (original y actualizada) expedido por la Procuraduría General de la República a favor del representante legal de la empresa.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

ERB





Criterios para Evaluar	Método de Comprobación	Stamina, SRL	Hanglet Cesar Tejada Valera	Macro Seguridad MASEG, SRL	Acomsa Academy, SRL	FL Betances & Asociados, SRL	TEOREMA C-E, SRL	Escuela Europea de Gerencia (RD), SRL	Evoluzione Digital Learning FQ, SRL
		Cumple / No Cumple							
6. El Oferente demuestra que está formalmente constituido.	Cumple si presenta copia de los Estatutos Sociales , debidamente registrados y certificada por la Cámara de Comercio y Producción, si aplica.	CUMPLE	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
7. El Oferente demuestra que está formalmente constituido.	Cumple si presenta lista de nómina de accionistas con composición accionaria actualizada, debidamente registrada y certificada por la Cámara de Comercio y Producción, si aplica.	CUMPLE	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
8. El Oferente demuestra que está formalmente constituido.	Cumple si presentan lista de presencia y última asamblea general ordinaria anual, debidamente registrada y certificada por la Cámara de Comercio y Producción, si aplica.	CUMPLE	NO APLICA	CUMPLE	NO CUMPLE, documento no presentado. NO SUBSANÓ	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
9. El Oferente demuestra que está autorizado a realizar actividades industriales, comerciales y de servicios.	Cumple si presenta copia del certificado de Registro Mercantil , vigente. Si aplica.	CUMPLE	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
10. El Oferente presenta el documento de identidad del responsable legal de la empresa.	Cumple si presenta copia de Cédula y/o Pasaporte del responsable Legal del Contrato.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
11. El oferente demuestra estar comprometido en la venta de bienes con la calidad requerida.	Cumple si presenta carta compromiso indicando estar de acuerdo con los tiempos de entrega y las condiciones de pago establecidos en el presente proceso.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE




Criterios para Evaluar	Método de Comprobación	Stamina, SRL	Hanglet Cesar Tejada Valera	Macro Seguridad MASEG, SRL	Acomsa Academy, SRL	FL Betances & Asociados, SRL	TEOREMA C-E, SRL	Escuela Europea de Gerencia (RD), SRL	Evoluzione Digital Learning FQ, SRL
		Cumple / No Cumple							
12. El oferente demuestra estar de acuerdo con los valores éticos institucionales.	Cumple si presenta Código de Ética para Oferentes firmado y sellado.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
RESULTADO FINAL DE EVALUACIÓN		CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

II. CAPACIDAD FINANCIERA.

Criterios para Evaluar	Método de Comprobación	Stamina, SRL	Hanglet Cesar Tejada Valera	Macro Seguridad MASEG, SRL	Acomsa Academy, SRL	FL Betances & Asociados, SRL	TEOREMA C-E, SRL	Escuela Europea de Gerencia (RD), SRL	Evoluzione Digital Learning FQ, SRL
		Cumple / No Cumple							
1. El Oferente demuestra contar con solvencia suficiente para la ejecución del proceso.	Cumple si presenta Estados Financieros del último ejercicio contable concluido, firmados por Contador Público Autorizado en cada una de sus hojas. Debe incluir: a. Estado de situación o balance general. b. Estado de resultado. c. Estado de patrimonio. d. Estado de flujo de efectivo. Notas aclaratorias.	CUMPLE	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE, los estados deben ser del último periodo concluido, no estados financieros interinos de un periodo en curso.

ER8

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Criterios para Evaluar	Método de Comprobación	Stamina, SRL	Hanglet Cesar Tejada Valera	Macro Seguridad MASEG, SRL	Acomsa Academy, SRL	FL Betances & Asociados, SRL	TEOREMA C-E, SRL	Escuela Europea de Gerencia (RD), SRL	Evoluzione Digital Learning FQ, SRL
		Cumple / No Cumple							
2. El oferente demuestra estar al día en la declaración de sus obligaciones fiscales.	Cumple si presenta IR-2 ó IR-1 ó documentación de régimen simplificada de tributación, según aplique y sus anexos del último período fiscal.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
3. El oferente demuestra contar con respaldo económico.	Cumple si presenta referencias bancarias del presente año que demuestren solvencia y respaldo económico e indicar los montos disponibles en líneas de crédito (si tiene).	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE, la certificación presentada debe ser de un banco comercial. NO SUSANÓ.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

Nota: los requerimientos de tipo financiero (numeral 1 de esta tabla -Estados Financieros del último ejercicio contable concluido, firmados por Contador Público Autorizado) no serán de presentación obligatoria para personas físicas.

ERB





III. CAPACIDAD TÉCNICA

1. Stamina, SRL

Evaluación Técnica Stamina, SRL										
Criterios para evaluar				Lotes						
				Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Desing Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido						
Metodología	2. Enfoque técnico y metodología: En este capítulo el Consultor deberá explicar su comprensión de los objetivos del trabajo, enfoque de los servicios, metodología para llevar a cabo las actividades y obtener el producto esperado, y el grado de detalle de dicho producto.	Formulario (SNCC.D.044) Descripción del enfoque, la metodología y el plan de actividades para la ejecución del trabajo.	10 puntos	10	10	10	10	10	10	10

ERS

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

Evaluación Técnica Stamina, SRL										
Criterios para evaluar				Lotes						
				Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Desing Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido						
	3. Plan de Trabajo: En este capítulo deberá proponer las actividades principales del trabajo, su contenido y duración, fases y relaciones entre sí, etapas (incluyendo las aprobaciones provisionales del Contratante), y las fechas de finalización de las capacitaciones acordadas.		10 puntos	10	10	10	10	10	10	10

ERS

WDC

WDC

Evaluación Técnica Stamina, SRL										
Criterios para evaluar				Lotes						
				Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Desing Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido						
	4. Organización y Dotación de Personal: En este capítulo deberá proponer la estructura y composición de su equipo. Deberá detallar las disciplinas principales del trabajo, el especialista clave responsable, y el personal técnico y de apoyo designado.		10 puntos	10	10	10	10	10	10	10
Formación Profesional	1. Profesional con título universitario a nivel de grado.	Formulario (SNCC.F.045) del currículo personal	15 puntos	15	15	15	15	15	15	15
	2. Maestría relacionada con la naturaleza de la capacitación a impartir.		10 puntos	0	0	0	0	0	0	0

ETG

[Handwritten Signature]

[Handwritten Signature]

Evaluación Técnica Stamina, SRL										
Criterios para evaluar				Lotes						
				Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Desing Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido						
	3. Especialización en formación técnico y/o profesional.	profesional propuesto. Acreditaciones académicas (títulos o certificados expedidos de su grado académico, maestría y especialidades).	5 puntos	5	5	5	5	5	5	5
Experiencia	1. Experiencia con no menos de tres (03) años en formación técnico y/o profesional en el área de la capacitación por la que opte participar.	Hoja de vida del facilitador/es y del equipo de trabajo. Formulario (SNCC.D.048)	20 puntos evaluados de la siguiente manera: • 1 año de experien	0	0	0	0	0	0	0




Evaluación Técnica Stamina, SRL										
Criterios para evaluar				Lotes						
				Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Desing Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido						
		sobre Experiencia profesional del Personal Principal y las certificaciones que avalen su experiencia.	cia = 6.5 puntos. <ul style="list-style-type: none"> • 2 años de experiencia = 13 puntos. • 3 o más años de experiencia = 20 puntos. 							
	2. Demostrar experiencia de haber impartido al menos tres (03) capacitaciones similares a las que opta por participar.	Al menos tres (03) certificaciones de clientes o contratos que demuestren experiencia en labores similares en instituciones públicas y/o privadas.	20 puntos evaluados de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • 1 experiencia = 6.5 puntos. 	20	20	20	20	20	20	20





Evaluación Técnica Stamina, SRL										
Criterios para evaluar				Lotes						
				Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Desing Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido						
			<ul style="list-style-type: none"> • 2 experiencias = 13 puntos. • 3 experiencias = 20 puntos. 							
Total				80	80	80	80	80	80	80

Observaciones:

- No constan las certificaciones de experiencias del personal propuesto impartiendo los temas de las capacitaciones.

EBB

[Handwritten signature]

AN

2. Hanglet Cesar Tejeda Valera

Evaluación Técnica Hanglet Cesar Tejeda Valera													
Criterios para evaluar				Lotes									
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido									
Metodología	1. Enfoque técnico y metodológico: En este capítulo el Consultor deberá explicar su comprensión de los objetivos del trabajo, enfoque de los servicios,	Formulario (SNCC.D.044) Descripción del enfoque, la metodología y el plan de actividades para la ejecución del trabajo.	10 puntos	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

ERS




Evaluación Técnica Hanglet Cesar Tejada Valera

Criterios para evaluar				Lotes																
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.							
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																
	metodología para llevar a cabo las actividades y obtener el producto esperado, y el grado de detalle de dicho producto.																			

ERT

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Evaluación Técnica Hanglet Cesar Tejeda Valera

Criterios para evaluar				Lotes										
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido										
	2. Plan de Trabajo: En este capítulo deberá proponer las actividades principales del trabajo, su contenido y duración, fases y relaciones entre sí, etapas (incluyendo las		10 puntos	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

ERS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Evaluación Técnica Hanglet Cesar Tejeda Valera

Criterios para evaluar				Lotes														
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.					
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido														
	aprobaciones provisionales del Contratante), y las fechas de finalización de las capacitaciones acordadas.																	

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Evaluación Técnica Hanglet Cesar Tejeda Valera

Criterios para evaluar				Lotes										
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido										
	3. Organización y Dotación de Personal: En este capítulo deberá proponer la estructura y composición de su equipo. Deberá detallar las disciplinas principales		10 puntos	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Evaluación Técnica Hanglet Cesar Tejeda Valera

Criterios para evaluar				Lotes											
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.		
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido											
	del trabajo, el especialista clave responsable, y el personal técnico y de apoyo designado.														
Formación Profesional	1. Profesional con título universitario a nivel de grado.	Formulario (SNCC.F.045) currículum del personal	15 puntos	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Evaluación Técnica Hanglet Cesar Tejeda Valera

Criterios para evaluar				Lotes									
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido									
	2. Maestría relacionada con la naturaleza de la capacitación a impartir.	profesional propuesto. Acreditaciones académicas (títulos o certificados expedidos de su grado académico, maestría y especialidades).	10 puntos	10	0	10	10	10	0	10	10	10	10
	3. Especialización en formación técnico y/o profesional.		5 puntos	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5




Evaluación Técnica Hanglet Cesar Tejada Valera

Criterios para evaluar				Lotes										
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido										
Experiencia	1. Experiencia con no menos de tres (03) años en formación técnica y/o profesional en el área de la capacitación por la que opte participar.	Hoja de vida del facilitador/es y del equipo de trabajo. Formulario (SNCC.D.048) sobre Experiencia profesional del Personal Principal y las certificaciones que avalen	20 puntos evaluados de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • 1 año de experiencia = 6.5 puntos. • 2 años de experiencia = 13 puntos. • 3 o más años de experiencia = 20 puntos. 	20	0	20	20	20	20	20	20	20	20	20

ERB

[Handwritten signature]

APV

Evaluación Técnica Hanglet Cesar Tejeda Valera

Criterios para evaluar				Lotes														
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.					
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido														
		su experiencia.	10 = 20 puntos.															
	2. Demostrar experiencia de haber impartido al menos tres (03) capacitaciones similares a las que opta por participar.	Al menos tres (03) certificaciones de clientes o contratos que demuestren experiencia en labores similares en instituciones públicas y/o privadas.	20 puntos evaluados de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • 1 experiencia = 6.5 puntos. • 2 experiencias = 13 puntos. 	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

ERS

[Handwritten signature]

APD -

Evaluación Técnica Hanglet Cesar Tejeda Valera

Criterios para evaluar				Lotes																		
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.									
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																		
			<ul style="list-style-type: none"> 3 experiencia = 20 puntos. 																			
Total					100	70	100	100	100	100	90	100	100	100	100	100	100					

Handwritten signature

Observaciones:

Handwritten signature

Handwritten signature

3. Macro Seguridad MASEG, SRL

Evaluación Técnica Macro Seguridad MASEG, SRL										
Criterios para evaluar				Lotes						
				Lote 4: Liderazgo.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoria.	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido						
Metodología	1. Enfoque técnico y metodología: En este capítulo el Consultor deberá explicar su comprensión de los objetivos del trabajo, enfoque de los servicios, metodología para llevar a cabo las actividades y obtener el producto esperado, y el grado de detalle	Formulario (SNCC.D.044) Descripción del enfoque, la metodología y el plan de actividades para la ejecución del trabajo.	10 puntos	10	10	10	10	10	10	10

ESB

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Evaluación Técnica Macro Seguridad MASEG, SRL

Criterios para evaluar				Lotes						
				Lote 4: Liderazgo.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoria.	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido						
	de dicho producto.									
	2. Plan de Trabajo: En este capítulo deberá proponer las actividades principales del trabajo, su contenido y duración, fases y relaciones entre sí, etapas (incluyendo las aprobaciones provisionales del Contratante), y las fechas de finalización de las capacitaciones acordadas.		10 puntos	10	10	10	10	10	10	10

E.P.G.

[Handwritten signature]

APD

Evaluación Técnica Macro Seguridad MASEG, SRL

Criterios para evaluar				Lotes						
				Lote 4: Liderazgo.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoria.	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido						
	3. Organización y Dotación de Personal: En este capítulo deberá proponer la estructura y composición de su equipo. Deberá detallar las disciplinas principales del trabajo, el especialista clave responsable, y el personal técnico y de apoyo designado.		10 puntos	10	10	10	10	10	10	10
Formación Profesional	1. Profesional con título	Formulario (SNCC.F.045)	15 puntos	15	15	15	15	15	15	15

ERJ

[Handwritten signature]

AV

Evaluación Técnica Macro Seguridad MASEG, SRL

Criterios para evaluar				Lotes						
				Lote 4: Liderazgo.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoria.	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido						
	universitario a nivel de grado.	currículo del personal profesional propuesto.								
	2. Maestría relacionada con la naturaleza de la capacitación a impartir.	Acreditaciones académicas (títulos o certificados expedidos de su grado académico, maestría y especialidades).	10 puntos	10	5	5	5	10	10	10
	3. Especialización en formación técnico y/o profesional.		5 puntos	5	5	5	5	5	5	5
Experiencia	1. Experiencia con no menos de tres (03) años en formación técnico y/o	Hoja de vida del facilitador/es y del equipo de trabajo.	20 puntos evaluados de la siguiente manera:	20	20	20	20	20	20	20

ERJ

WDR

AP

Evaluación Técnica Macro Seguridad MASEG, SRL

Criterios para evaluar				Lotes							
				Lote 4: Liderazgo.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoria.	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido							
	profesional en el área de la capacitación por la que opte participar.	Formulario (SNCC.D.048) sobre Experiencia profesional del Personal Principal y las certificaciones que avalen su experiencia.	<ul style="list-style-type: none"> • 1 año de experiencia = 6.5 puntos. • 2 años de experiencia = 13 puntos. • 3 o más años de experiencia = 20 puntos. 								
	2. Demostrar experiencia de haber impartido al menos tres (03) capacitaciones similares a las que opta por participar.	Al menos tres (03) certificaciones de clientes o contratos que demuestren experiencia en labores similares	20 puntos evaluados de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • 1 experiencia = 6.5 puntos. <ul style="list-style-type: none"> • 2 experiencias = 13 puntos. 	20	20	20	20	20	20	20	20

ERP

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

Evaluación Técnica Macro Seguridad MASEG, SRL										
Criterios para evaluar				Lotes						
				Lote 4: Liderazgo.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido						
		en instituciones públicas y/o privadas.	<ul style="list-style-type: none"> 3 experiencia = 20 puntos. 							
Total				100	95	95	95	100	100	100

Edg

Observaciones:

[Handwritten signature]

APV

4. Acomsa Academy, SRL

				Evaluación Técnica Acomsa Academy, SRL																	
Criterios para evaluar				Lotes																	
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debita Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Capacitación en Excel Macros.	
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																	
Metodología	1. Enfoque técnico y metodología: En este capítulo el Consultor deberá explicar su comprensión de	Formulario (SNCC.D. 044) Descripción del enfoque, la metodología y el plan de actividades para la ejecución	10 puntos	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

EBB

[Handwritten signature]

APV

Evaluación Técnica Acomsa Academy, SRL																						
Criterios para evaluar				Lotes																		
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno como ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Capacitación en Excel Macros.		
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																		
	los objetivos del trabajo, enfoque de los servicios, metodología para llevar a cabo las actividades y obtener el producto	del trabajo.																				

EBB

[Handwritten Signature]

[Handwritten Signature]

Evaluación Técnica Acomsa Academy, SRL																				
Criterios para evaluar				Lotes																
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debita Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Capacitación en Excel Macros.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																
	o esperado, y el grado de detalle de dicho producto.																			
	2. Plan de Trabajo: En este capítulo deberá proponer las actividades		10 puntos	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Evaluación Técnica Acomsa Academy, SRL																				
Criterios para evaluar				Lotes																
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debita Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo : soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Capacitación en Excel Macros.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																
	des principales del trabajo, su contenido y duración, fases y relaciones entre sí, etapas (incluyendo las aprobaciones provisionales)																			

EJ

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Evaluación Técnica Acomsa Academy, SRL																				
Criterios para evaluar				Lotes																
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debita Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Capacitación en Excel Macros.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																
	nales del Contratante), y las fechas de finalización de las capacitaciones acordadas.																			
	3. Organización y Dotación de		10 puntos	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

ERS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Evaluación Técnica Acomsa Academy, SRL																		
Criterios para evaluar				Lotes														
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debita Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido														
	Personal: En este capítulo deberá proponer la estructura y composición de su equipo. Deberá detallar las disciplinas																	

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Evaluación Técnica Acomsa Academy, SRL																				
Criterios para evaluar				Lotes																
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debita Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Capacitación en Excel Macros.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																
	principales del trabajo, el especialista clave responsable, y el personal técnico y de apoyo designado.																			
Formación	1. Profesional con	Formulario	15 puntos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ERJ

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Evaluación Técnica Acomsa Academy, SRL																			
Criterios para evaluar				Lotes															
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debita Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido															
Profesional	título universitario a nivel de grado.	(SNCC.F. 045) currículo del personal profesional propuesto.																	
	2. Maestría relacionada con la naturaleza de la capacitación a impartir.	Acreditaciones académicas (títulos o certificados expedidos)	10 puntos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3. Especialización en	certificados expedidos	5 puntos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Criterios para evaluar				Evaluación Técnica Acomsa Academy, SRL																	
				Lotes																	
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Capacitación en Excel Macros.	
				Puntaje obtenido																	
	profesional en el área de la capacitación por la que opte participar.	Experiencia profesional del Personal Principal y las certificaciones que avalen su experiencia. Al menos tres (03)	puntos. • 2 años de experiencia = 13 puntos. • 3 o más años de experiencia = 20																		

EBJ

[Handwritten signature]

APV

Criterios para evaluar				Evaluación Técnica Acomsa Academy, SRL																	
				Lotes																	
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debita Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Capacitación en Excel Macros.	
				Puntaje obtenido																	
	2. Demostrar experiencia de haber impartido al menos tres (03) capacitaciones similares a las que opta por	certificaciones de clientes o contratos que demuestran experiencia en labores similares en instituciones públicas y/o privadas.	<p>puntos.</p> <p>20 puntos evaluados de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 experiencia = 6.5 puntos. • 2 experiencia 	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ERJ

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Criterios para evaluar				Evaluación Técnica Acomsa Academy, SRL																		
				Lotes																		
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debita Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Capacitación en Excel Macros.		
				Puntaje obtenido																		
	participar.		s = 13 puntos. • 3 experiencia = 20 puntos.																			
Total				30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Observaciones:

- No constan las certificaciones de Experiencias impartiendo los temas de las capacitaciones tanto de la empresa como del personal propuesto.
- No constan las certificaciones de grado, maestría y especialidades del personal propuesto.
- El oferente no subsanó la información anteriormente indicada.





5. FL Betances & Asociados, SRL

Evaluación Técnica FL Betances & Asociados, SRL																	
Criterios para evaluar				Lotes													
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 7: Negociación.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: Desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.	
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido													
Metodología	1. Enfoque técnico y metodología: En este capítulo el Consultor deberá explicar su comprensión de los objetivos del trabajo, enfoque de los servicios, metodología	Formulario (SNCC.D.044) Descripción del enfoque, la metodología y el plan de actividades para la ejecución del trabajo.	10 puntos	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

8/8

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Evaluación Técnica FL Betances & Asociados, SRL

Criterios para evaluar				Lotes														
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 7: Negociación.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: Desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.		
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido														
	a para llevar a cabo las actividades y obtener el producto esperado, y el grado de detalle de dicho producto.																	

238

MB

APU -

Evaluación Técnica FL Betances & Asociados, SRL

Criterios para evaluar				Lotes												
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 7: Negociación.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: Desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido												
	2. Plan de Trabajo: En este capítulo deberá proponer las actividades principales del trabajo, su contenido y duración, fases y relaciones entre sí, etapas (incluyendo		10 puntos	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

ERS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Evaluación Técnica FL Betances & Asociados, SRL

Criterios para evaluar				Lotes													
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 7: Negociación.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: Desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.	
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido													
	las aprobaciones provisionales del Contratante), y las fechas de finalización de las capacitaciones acordadas.																

ERF

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Evaluación Técnica FL Betances & Asociados, SRL

Criterios para evaluar				Lotes													
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 7: Negociación.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: Desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.	
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido													
	3. Organización y Dotación de Personal: En este capítulo deberá proponer la estructura y composición de su equipo. Deberá detallar las disciplinas principales del trabajo,		10 puntos	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

ERS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Evaluación Técnica FL Betances & Asociados, SRL

Criterios para evaluar				Lotes													
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 7: Negociación.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: Desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.	
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido													
	el especialista clave responsable, y el personal técnico y de apoyo designado.																
Formación Profesional	1. Profesional con título universitario o a nivel de grado.	Formulario (SNCC.F.045) currículum del personal	15 puntos	15	0	0	0	15	0	15	15	0	0	0	0	0	0

ERJ

[Handwritten signature]

APU

Evaluación Técnica FL Betances & Asociados, SRL

Criterios para evaluar				Lotes												
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 7: Negociación.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: Desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido												
	2. Maestría relacionada con la naturaleza de la capacitación a impartir.	profesional propuesto. Acreditaciones académicas (títulos o certificados expedidos de su grado académico, maestría y especialidades).	10 puntos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3. Especialización en formación técnico y/o profesional.		5 puntos	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

BB

[Handwritten signature]

APV

Evaluación Técnica FL Betances & Asociados, SRL

Criterios para evaluar				Lotes												
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 7: Negociación.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: Desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido												
Experiencia	1. Experiencia con no menos de tres (03) años en formación técnica y/o profesional en el área de la capacitación por la que opte participar.	Hoja de vida del facilitador/es y del equipo de trabajo. Formulario (SNCC.D.048) sobre Experiencia profesional del Personal Principal y las certificaciones que avalen	20 puntos evaluados de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • 1 año de experiencia = 6.5 puntos. • 2 años de experiencia = 13 puntos. • 3 o más años de experiencia = 20 puntos. 	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

EMF

[Handwritten signature]

APV

Evaluación Técnica FL Betances & Asociados, SRL

Criterios para evaluar				Lotes															
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 7: Negociación.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: Desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.			
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido															
		su experiencia.	cia = 20 puntos.																
	2. Demostrar experiencia de haber impartido al menos tres (03) capacitaciones similares a las que opta por participar.	Al menos tres (03) certificaciones de clientes o contratos que demuestren experiencia en labores similares en instituciones públicas y/o privadas.	20 puntos evaluados de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • 1 experiencia = 6,5 puntos. • 2 experiencias = 13 puntos. 	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

EP

[Handwritten Signature]

APV

Evaluación Técnica FL Betances & Asociados, SRL															
Criterios para evaluar				Lotes											
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 7: Negociación.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: Desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido											
			<ul style="list-style-type: none"> 3 experiencia = 20 puntos. 												
Total				70	55	55	55	70	55	70	70	55	55	55	55

Observaciones:

- No constan las certificaciones de experiencia del personal propuesto de haber impartido capacitaciones en los temas que oferta.
- No constan las acreditaciones de grado, maestría y especialidades de una parte del personal propuesto.

EJG

[Handwritten signature]

APV

6. Teorema C-E, SRL

Evaluación Técnica Teorema C-E, SRL																							
Criterios para evaluar				Lotes																			
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisorno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conducentes.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diploma de Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diploma de Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																			
Metodología	1. Enfoque técnico y metodología: En este capítulo el Consultor deberá	Formulario (SNCC. D.044) Descripción del enfoque, la metodología y el plan de actividad	10 puntos	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Evaluación Técnica Teorema C-E, SRL																				
Criterios para evaluar				Lotes																
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debita Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conducentes.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																
	explicar su comprensión de los objetivos del trabajo, enfoque de los servicios, metodología	es para la ejecución del trabajo.																		

Ex 8

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Evaluación Técnica Teorema C-E, SRL																				
Criterios para evaluar				Lotes																
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debita Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisorno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conducentes.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																
	para llevar a cabo las actividades y obtener el producto esperado, y el grado de detalle																			

ERS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Evaluación Técnica Teorema C-E, SRL																						
Criterios para evaluar				Lotes																		
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conducentes.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diploma de Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diploma de Ciberseguridad.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																		
	de dicho producto.																					
	2. Plan de Trabajo: En este capítulo deberá proponer las actividades		10 puntos	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

ERS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Criterios para evaluar				Evaluación Técnica Teorema C-E, SRL																						
				Lotes																						
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conducentes.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diploma de Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diploma de Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.		
				Puntaje obtenido																						
	ades principales del trabajo, su contenido y duración, fases y relaciones entre sí,																									

ERS

[Handwritten signature]

APV

Criterios para evaluar				Evaluación Técnica Teorema C-E, SRL																					
				Lotes																					
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conducentes.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diploma de Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diploma de Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.	
				Puntaje obtenido																					
	etapas (incluyendo las aprobaciones provisionales del Contratante), y las fechas de finaliz																								

ERB

WJ

APD

Criterios para evaluar				Evaluación Técnica Teorema C-E, SRL																					
				Lotes																					
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisorno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conducentes.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diploma de Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diploma en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.	
				Puntaje obtenido																					
	ación de las capacidades acordadas.																								

ERS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Criterios para evaluar				Evaluación Técnica Teorema C-E, SRL																					
				Lotes																					
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisorno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conducentes.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.	
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																					
	3. Organización y Dotación de Personal: En este capítulo deberá proponer la estructura		10 puntos	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Evaluación Técnica Teorema C-E, SRL																						
Criterios para evaluar				Lotes																		
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conducentes.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diploma de Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diploma de Ciberseguridad.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																		
	ura y composición de su equipo. Deberá detallar las disciplinas principales del trabajo																					

ER8

[Handwritten signature]

APV.

Evaluación Técnica Teorema C-E, SRL																							
Criterios para evaluar				Lotes																			
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conducentes.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diploma de Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diploma de Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																			
Formación	1. Profesional, el especialista clave responsable, y el personal técnico o de apoyo designado.	Formulario	15 puntos	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15

ERJ

[Signature]

[Signature]

Evaluación Técnica Teorema C-E, SRL																						
Criterios para evaluar				Lotes																		
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debita Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conducentes.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diploma de Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diploma en Ciberseguridad.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																		
Profesional	con título universitario a nivel de grado.	(SNCC.F.045) currículo del personal profesional																				
	2. Maestría relacionada con la naturaleza de la capacidad	propuesto. Acreditaciones académicas	10 puntos	10	0	10	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ERB

[Handwritten signature]

APV

Evaluación Técnica Teorema C-E, SRL																							
Criterios para evaluar				Lotes																			
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conducentes.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diploma de Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diploma de en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																			
	tación a impartir.	(títulos o certificados expedidos de su grado académico, maestría y especialidades).																					
	3. Especialización en formación técnica o y/o profesional.		5 puntos	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Experiencia	1. Experiencia con no	Hoja de vida del facilitado	20 puntos evaluado	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Evaluación Técnica Teorema C-E, SRL																					
Criterios para evaluar				Lotes																	
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implementación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conducentes.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diploma de Administración de Proyectos TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																	
	menos de tres (03) años en formación técnica y/o profesional en el área de la capacitación	r/es y del equipo de trabajo. Formulario (SNCC. D.048) sobre Experiencia profesional del Personal Principal	s de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> 1 año de experiencia = 6.5 puntos. 2 año 																		

EBG

[Handwritten signature]

APD

Criterios para evaluar				Evaluación Técnica Teorema C-E, SRL																						
				Lotes																						
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisorno ISO 37001 implantación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conducentes.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diploma de Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diploma de Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.		
				Puntaje obtenido																						
	es similar a las que opta por participar.	y/o privadas.	6.5 puntos. • 2 experiencias = 13 puntos. • 3 experiencias = 20																							

ERS

[Handwritten signature]

APV

Evaluación Técnica Teorema C-E, SRL																							
Criterios para evaluar				Lotes																			
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 9: Sistemas de gestión antisoborno ISO 37001 implementación y auditoría.	Lote 10: Especialización en Cumplimiento Regulatorio (Compliance).	Lote 11: Levantamiento, Análisis y Documentación de Procesos.	Lote 12: Diseño de Indicadores y Monitoreo efectivo.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conducentes.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diploma de Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diploma en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																			
			puntos.																				
Total				100	90	100	100	100	100	100	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

ES

Observaciones:

[Handwritten signature]

APV

7. Escuela Europea de Gerencia (RD), SRL

				Evaluación Técnica Escuela Europea de Gerencia (RD), SRL																	
Criterios para evaluar				Lotes																	
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Desing Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.	
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																	
Metodología	1. Enfoque técnico y metodológico: En este capítulo el Consultor deberá explicar su comprensión de los objetivos del trabajo, enfoque de los	Formulario (SNCC.D.044) Descripción del enfoque, la metodología y el plan de actividades para la ejecución del trabajo.	10 puntos	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

ERS

[Handwritten signature]

APD

Evaluación Técnica Escuela Europea de Gerencia (RD), SRL

Criterios para evaluar				Lotes																	
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.	
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																	
	2. Plan de Trabajo: En este capítulo deberá proponer las actividades principales del trabajo, su contenido y duración, fases y relaciones entre sí, etapas		10 puntos	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

ERS

[Handwritten signature]

APV.

Evaluación Técnica Escuela Europea de Gerencia (RD), SRL

Criterios para evaluar				Lotes																
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Desing Thinking	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																
	(incluyen do las aprobaciones provisionales del Contratante), y las fechas de finalización de las capacitaciones acordadas.																			

ERJ

[Handwritten signature]

APU

Evaluación Técnica Escuela Europea de Gerencia (RD), SRL

Criterios para evaluar				Lotes																	
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Desing Thinking	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.	
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																	
	3. Organización y Dotación de Personal : En este capítulo deberá proponer la estructura y composición de su equipo. Deberá detallar las disciplinas		10 puntos	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

ERS

[Handwritten signature]

APV.

Criterios para evaluar				Evaluación Técnica Escuela Europea de Gerencia (RD), SRL																	
				Lotes																	
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Desing Thinking	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.	
	principales del trabajo, el especialista clave responsable, y el personal técnico y de apoyo designado.																				
Formación Profesional	1. Profesional con título universitario a nivel de grado.	Formulario (SNCC.F.0 45) currículo del	15 puntos	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Evaluación Técnica Escuela Europea de Gerencia (RD), SRL

Criterios para evaluar				Lotes																
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debita Diligencia.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																
	2. Maestría relacionada con la naturaleza de la capacitación a impartir.	personal profesional propuesto. Acreditaciones académicas (títulos o certificados expedidos de su grado académico, maestría y especialidades).	10 puntos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3. Especialización en formación técnico y/o profesional.	certificados expedidos de su grado académico, maestría y especialidades).	5 puntos	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Experiencia	1. Experiencia con no menos	Hoja de vida del facilitador/e	20 puntos evaluados de la	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

ERS

[Handwritten signature]

APM

Evaluación Técnica Escuela Europea de Gerencia (RD), SRL

Criterios para evaluar				Lotes																
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																
	de tres (03) años en formación técnica y/o profesional en el área de la capacitación por la que opte participar.	s y del equipo de trabajo. Formulario (SNCC.D.048) sobre Experiencia profesional del Personal Principal y las certificaciones que avalen su	siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • 1 año de experiencia = 6.5 puntos • 2 años de experiencia = 13 puntos • 3 o más años 																	

gbs

[Handwritten signature]

AM

Evaluación Técnica Escuela Europea de Gerencia (RD), SRL

Criterios para evaluar				Lotes																
				Lote 1: Cultura Organizacional.	Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 3: Gestión del Cambio.	Lote 4: Liderazgo.	Lote 5: Presentaciones de Alto Impacto.	Lote 6: Metodología Design Thinking.	Lote 7: Negociación.	Lote 8: Auditoría y Debida Diligencia.	Lote 13: Desarrollo de Modelo de Innovación en la Institución.	Lote 14: Pensamiento creativo: soluciones innovadoras para desafíos complejos.	Lote 15: Innovación y Estrategia.	Lote 16: Toma de Decisiones Conductuales.	Lote 17: desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad.	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.	Lote 21: Excel Macros.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido																
		experiencia . Al menos tres (03) certificaciones de clientes o contratos que demuestran experiencia en labores similares en instituciones públicas	de experiencia = 20 puntos 20 puntos evaluados de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • 1 experiencia = 6.5 puntos • 2 experi 	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

8. Evoluzione Digital Learning FQ, SRL

Evaluación Técnica Evoluzione Digital Learning FQ, SRL								
Criterios para evaluar				Lotes				
				Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 17: Desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido				
Metodología	5. Enfoque técnico y metodología: En este capítulo el Consultor deberá explicar su comprensión de los objetivos del trabajo, enfoque de los servicios, metodología para llevar a cabo las actividades y obtener el producto esperado, y el grado de detalle de dicho producto.	Formulario (SNCC.D.044) Descripción del enfoque, la metodología y el plan de actividades para la ejecución del trabajo.	10 puntos	5	5	5	5	5

ERJ

[Handwritten signature]

APV

Evaluación Técnica Evoluzione Digital Learning FQ, SRL

Criterios para evaluar				Lotes				
				Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 17: Desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido				
	6. Plan de Trabajo: En este capítulo deberá proponer las actividades principales del trabajo, su contenido y duración, fases y relaciones entre sí, etapas (incluyendo las aprobaciones provisionales del Contratante), y las fechas de finalización de las capacitaciones acordadas.		10 puntos	0	0	0	0	0

ERS

APV

Evaluación Técnica Evoluzione Digital Learning FQ, SRL

Criterios para evaluar				Lotes				
				Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 17: Desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido				
	7. Organización y Dotación de Personal: En este capítulo deberá proponer la estructura y composición de su equipo. Deberá detallar las disciplinas principales del trabajo, el especialista clave responsable, y el personal técnico y de apoyo designado.		10 puntos	0	0	0	0	0
Formación Profesional	4. Profesional con título universitario a nivel de grado.	Formulario (SNCC.F.045) currículo del personal profesional propuesto.	15 puntos	0	0	0	0	0
	5. Maestría relacionada con la naturaleza de		10 puntos	0	0	0	0	

ERJ

[Handwritten signature]

APV

Evaluación Técnica Evoluzione Digital Learning FQ, SRL

Criterios para evaluar				Lotes				
				Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 17: Desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido				
	la capacitación a impartir.	Acreditaciones académicas (títulos o certificados expedidos de su grado académico, maestría y especialidades).						
	6. Especialización en formación técnico y/o profesional.		5 puntos	5	5	5	5	5
Experiencia	3. Experiencia con no menos de tres (03) años en formación técnico y/o profesional en el área de la capacitación por la que opte participar.	Hoja de vida del facilitador/es y del equipo de trabajo. Formulario (SNCC.D.048) sobre Experiencia profesional del Personal Principal y las certificaciones	20 puntos evaluados de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • 1 año de experiencia = 6.5 puntos. • 2 años de experiencia = 13 puntos. • 3 o más años de experiencia = 20 puntos. 	0	0	0	0	0

ERB

[Handwritten signature]

APV

Evaluación Técnica Evoluzione Digital Learning FQ, SRL

Criterios para evaluar				Lotes				
				Lote 2: Formación de Facilitadores.	Lote 17: Desarrollador de scrum certificado.	Lote 18: Diplomado Administración de Proyectos TIC.	Lote 19: Diplomado en Ciberseguridad	Lote 20: Diplomado en Gestión de Servicios TIC.
Concepto	Requerimiento	Evidencias	Escala de puntuación	Puntaje obtenido				
	4. Demostrar experiencia de haber impartido al menos tres (03) capacitaciones similares a las que opta por participar.	que avalen su experiencia. Al menos tres (03) certificaciones de clientes o contratos que demuestren experiencia en labores similares en instituciones públicas y/o privadas.	20 puntos evaluados de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • 1 experiencia = 6.5 puntos. • 2 experiencias = 13 puntos. • 3 experiencia = 20 puntos. 	20	20	20	20	20
30				30	30	30	30	30

GR8

Observaciones:

- El formulario no. SNCC.D.044 no presenta el plan de trabajo, ni enfoque metodológico.
- No se evidencia constancia de experiencia del personal de haber impartido capacitaciones en los temas a los que aplican.
- No se evidencian los títulos de grados y/o maestrías de los instructores.

[Handwritten signature]

APV

RECOMENDACIONES

Considerando: Que el pliego de condiciones establece que el puntaje mínimo aceptable para la oferta técnica es de 90 puntos de 100.

Considerando: Que la sociedad comercial **Acomsa Academy, SRL**, no subsanó los errores u omisiones de naturaleza subsanable que les fueron notificados mediante circular No. 04 del presente proceso.

Considerando: Que la sociedad comercial **Evoluzione Digital Learning FQ, SRL**, **NO CUMPLE** con los requerimientos de carácter financiero, en virtud de que los estados financieros remitidos tanto en la presentación de la oferta como en la subsanación corresponden a estados financieros interinos de un período en curso, y se requiere que sean del último ejercicio fiscal concluido.

Considerando: Que en la evaluación de la capacidad técnica y experiencia, los oferentes participantes obtuvieron la siguiente calificación:

Oferentes	Lote 1	Lote 2	Lote 3	Lote 4	Lote 5	Lote 6	Lote 7	Lote 8	Lote 9	Lote 10	Lote 11	Lote 12	Lote 13	Lote 14	Lote 15	Lote 16	Lote 17	Lote 18	Lote 19	Lote 20	Lote 21
	Puntuación Obtenida																				
Stamina, SRL	N/A	N/A	N/A	70	70	70	70	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70	70	70	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Hanglet Cesar Tejada Valera	100	70	100	100	N/A	N/A	100	N/A	N/A	N/A	90	100	N/A	100	100	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Macro Seguridad MASEG, SRL	N/A	N/A	N/A	100	N/A	N/A	N/A	N/A	95	N/A	95	95	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100	100	100	N/A
Acomsa Academy, SRL	Este oferente no subsanó los errores u omisiones que les fueron notificados mediante circular No. 04, de modo que, no fue posible completar su evaluación técnica.																				
FL Betances & Asociados, SRL	70	55	55	N/A	N/A	N/A	55	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70	55	70	70	55	55	55	55	55
TEOREMA C-E, SRL	100	90	100	100	100	100	100	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Escuela Europea de	90	90	90	90	90	90	90	90	N/A	N/A	N/A	N/A	90	90	90	90	90	90	90	90	90

278

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

Oferentes	Lote 1	Lote 2	Lote 3	Lote 4	Lote 5	Lote 6	Lote 7	Lote 8	Lote 9	Lote 10	Lote 11	Lote 12	Lote 13	Lote 14	Lote 15	Lote 16	Lote 17	Lote 18	Lote 19	Lote 20	Lote 21
	Puntuación Obtenida																				
Gerencia (RD), SRL																					
Evoluzione Digital Learning FQ, SRL	N/A	30	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	30	30	30	30	N/A

Considerando: Que la nota al pie de la sección 3.3 del pliego de condiciones establece que: **“Si el proveedor cumple con la totalidad de los requerimientos exigidos y su evaluación supera los 90 puntos, será habilitado para la apertura del Sobre B”.**

Considerando: Que el pliego de condiciones establece en la sección **“Apertura de ofertas económicas”** lo siguiente: **Sólo se abrirán las Ofertas Económicas de los Oferentes que hayan resultado evaluados conforme y habilitados en la primera etapa del proceso. Son aquellos que, una vez finalizada la evaluación de las Ofertas Técnicas, cumplan con los criterios señalados en la sección Criterios de Evaluación y además hayan superado los 90 puntos en la evaluación de las propuestas Técnicas. Las demás serán devueltas sin abrir. De igual modo, solo se dará lectura a los renglones que hayan resultado CONFORME en el proceso de evaluación de las Ofertas Técnicas.**

Por todo lo antes expuesto, recomendamos lo siguiente:

1. **No habilitar** a la razón social **Stamina, SRL** en los **Lotes 4,5,6,7,13,14 y 15** en virtud de que obtuvo un calificación de 70 puntos, inferior al mínimo exigido que son 90 puntos. Para los demás Lotes no presenta oferta. No constan las certificaciones de títulos de Maestrías del personal profesional propuesto y no constan las certificaciones de experiencias del personal propuesto impartiendo los temas de las capacitaciones.
2. **Habilitar** a **Hanglet Cesar Tejeda Valera** en los **Lotes 1,3,4,7,11,12,14,15 y 16**. **No habilitar** a **Hanglet Cesar Tejeda Valera** en el **Lote 2** en virtud de que obtuvo un calificación de 70 puntos, inferior al mínimo exigido que son 90 puntos. Para los demás Lotes no presenta oferta.
3. **Habilitar** a la razón social **Macro Seguridad MASEG, SRL** en los **Lotes 4,9,11,12,18,19 y 20**. Para los demás Lotes no presenta oferta.

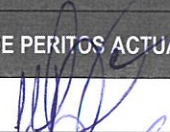
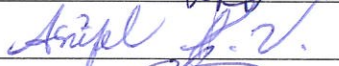

ERB

[Handwritten signature]

APV



4. **No habilitar** a la razón social **Acomsa Academy, SRL** en los **Lotes 1,2,3,4,7,8,9,10,11,12,14,15,16,18,19,20 y 21** en virtud de que no subsanó las informaciones solicitadas mediante circular No. 04. Para los demás Lotes no presenta oferta.
5. **No habilitar** a la razón social **FL Betances y Asociados, SRL** en los **Lotes 1,2,3,7,13,14,15,16,17,18,19,20 y 21** en virtud de que obtuvo una calificación de 55 puntos en los **Lotes 2,3,7,14,17,18,19,20 y 21** y una calificación de 70 puntos en los **Lotes 1,13 y 16** ambas calificaciones no superan el mínimo exigido que es de 90 puntos. Para los demás Lotes no presenta oferta. No constan las certificaciones de experiencia del personal propuesto de haber impartido capacitaciones en los temas que oferta y no constan las acreditaciones de grado, maestría y especialidades de una parte del personal propuesto.
6. **Habilitar** a la razón social **Teorema C-E, SRL** en todos los **Lotes desde el 1 hasta el 21**.
7. **Habilitar** a la razón social **Escuela Europea de Gerencia (RD), SRL** en los **Lotes 1,2,3,4,5,6,7,8,13,14,15,16,17,18,19,20 y 21**. Para los demás Lotes no presenta oferta.
8. **No Habilitar** a la razón social **Evaluación Técnica Evoluzione Digital Learning FQ, SRL** en los **Lotes 2,17,18,19 y 20** en virtud de que **NO CUMPLE** con los requerimientos de carácter financiero, en virtud de que los estados financieros remitidos tanto en la presentación de la oferta como en la subsanación corresponden a estados financieros interinos de un período en curso, y se requiere que sean del último ejercicio fiscal concluido. El formulario no. SNCC.D.044 no presenta el plan de trabajo, ni enfoque metodológico, no se evidencia constancia de experiencia del personal de haber impartido capacitaciones en los temas a los que aplican y no se evidencian los títulos de grados y/o maestrías de los instructores. El oferente obtuvo una calificación de 30 puntos, inferior al mínimo exigido que es de 90 puntos.

Firma de Peritos evaluadores				
NOMBRES DE PERITOS ACTUANTES	A	NA		FIRMA DE PERITOS ACTUANTES
		J	NJ	
1. Perito Técnico – Wanda Dorville	X			
2. Perito Legal – Anífel Polanco	X			
3. Perito Financiero – Edgar López	X			

APV.